



Message de la Présidente

*Brenda
Done,
présidente
de l'ACIIS
2002-2004*

Nous sommes très heureux de présenter notre bulletin de nouvelles printemps/été sous la forme d'un résumé

de la conférence à l'intention de ceux d'entre vous qui n'ont pas pu se joindre à nous à Halifax. Ce n'est pas pour remuer le couteau dans la plaie, mais ceux qui ne sont pas allés à Halifax ont manqué un événement très spécial!

La 11^e conférence annuelle de l'ACIIS intitulée « La mosaïque de la sidologie » a commencé dans l'adversité. Qui aurait pu prévoir qu'une guerre ou qu'une crise sanitaire publique importante (le SRAS) pourraient constituer des obstacles à la mise sur pied d'une conférence?

Au nom de tout le Conseil d'administration de l'ACIIS/CANAC, je tiens à remercier notre comité d'organisation de la conférence. Yvonne Lynch-Hill et son comité, petit par la taille, mais grand par le dévouement, ont travaillé sans relâche pour élaborer un programme formidable qui a stimulé, instruit et inspiré tous ceux d'entre nous qui ont participé à la conférence.

J'ai été fier de pouvoir partager avec les adhérents lors de notre assemblée générale annuelle tous les succès que l'ACIIS a connus au cours de l'année passée. Comme je l'ai signalé dans le dernier numéro du bulletin de nouvelles, je suis très fier que l'ACIIS soit

clairement reconnue comme une source de compétences spécialisées dans le domaine des soins infirmiers en sidologie. Le mérite revient aux Conseils d'administration et adhérents antérieurs qui ont su être de remarquables ambassadeurs de cette association et, à présent, lorsque quelqu'un a besoin d'un représentant crédible des infirmières et infirmiers en sidologie, il nous appelle sans hésiter.

Une proposition très enthousiasmante a été reçue par l'ACIIS concernant les programmes de santé mondiaux de l'ACP. Une infirmière était demandée pour assurer le programme de formation des instructeurs dans les Caraïbes dans un délai très serré et, étant donné que Terry Pook avait déjà effectué un travail formidable à St-Kitts, elle a été contactée. Terry a accepté de participer à ce projet en compagnie d'Yvonne Lynch-Hill et j'ai entendu dire que ce duo dynamique avait connu un succès foudroyant à Tortola!

Une des retombées intéressantes de cette collaboration est que l'ACP a invité l'ACIIS à aider à la création d'un groupe d'infirmières et d'infirmiers qui aimeraient participer à des travaux à l'échelle internationale, groupe dans lequel elle pourrait puiser lorsque des projets de ce type se mettent en place. Afin de faciliter la réalisation d'une telle initiative, nous avons organisé une réunion informelle avec nos adhérents intéressés dans le but de créer un groupe d'intérêt international. La réponse a dépassé toutes les prévisions et environ 35 infirmières et infirmiers sont venus à la première réunion et ont signifié leur intérêt à constituer un groupe.

Si vous désirez vous joindre à ce groupe ou obtenir de plus amples renseignements, veuillez vous adresser à Terry Pook à tpook@rogers.com Il existe également de nombreuses autres occasions pour les membres de l'ACIIS de participer aux travaux de notre organisme ou de représenter leurs collègues dans différents comités, etc. Si vous êtes prêt à relever un nouveau défi, n'hésitez pas à contacter un membre de votre choix du Conseil d'administration. Je tiens tout particulièrement à vous encourager à vous présenter à l'un des postes de notre Conseil d'administration ou à inviter un de vos collègues à le faire. Plusieurs postes seront vacants en novembre et nous serions heureux d'accueillir toute personne ayant le temps et l'envie de s'investir dans ce travail passionnant. Puisque nous nous dirigeons tout doucement vers les beaux jours d'été, j'en profite pour vous souhaiter à tous d'excellents moments de détente en famille et entre amis.

Brenda

À l'intérieur

Rapport de la trésorière	2
Mise à jour - adhésions à l'ACIIS/CANAC	2
Rapports des représentant(e)s régionaux	2
Infirmiers/infirmières de la C.-B. remportent prix	6
Les feuillets clairs et simples de CATIE	7
Ratification du nouvel énoncé de mission de l'ACIIS	7
Amendements apportés aux règlements	7
Élections au conseil d'administration 2003	8
Message du Président de la conférence 2004 de l'ACIIS	8



Message de la trésorière

Tracey Stevenson,
trésorière

En date du 31 octobre 2002, fin de notre année fiscale, l'ACIIS s'est maintenue dans une situation financière confortable. Pour l'exercice fiscal 2001-2002, nous avons réussi à gérer et à exécuter les activités de l'association en dégageant un excédent de 631 \$. Notre avoir net (fonds de roulement) en fin d'exercice s'élève à 115 960 \$. Ce chiffre comprend les fonds de réserve de l'ACIIS qui ont été investis dans des CPG. Même si les taux d'intérêt sont au plus bas, ce qui se ressentira sur nos rendements au cours du prochain exercice fiscal, notre capital investi ne court aucun danger. Les détails des états financiers ont été examinés lors de l'assemblée générale annuelle à Halifax et la proposition d'adoption de ces états financiers (finalisés par le comptable de l'ACIIS, Bernard Schiltz) a été acceptée et secondée. De plus, je suis heureuse d'annoncer que les adhérents ont accepté de reconduire Bernard Schiltz dans ses fonctions de comptable pour notre exercice fiscal 2002-2003.

C'était merveilleux de voir tout le monde lors de la conférence cette année. Je vous souhaite une excellente année et espère vous voir à Toronto l'année prochaine pour la conférence annuelle de l'ACIIS.

Tracey



Pattie Daley,
secrétaire

Mise à jour concernant les adhésions à l'ACIIS/ CANAC

Nous comptons 111 membres :

- Région de l'Atlantique – 13 membres
- Région du Québec – 17 membres
- Région de l'Ontario – 41 membres
- Région des Prairies, des T.N.-O. et du Nunavut – 20 membres
- Région de la C.-B. et du Yukon – 19 membres
- International – 1 membre

RAPPORTS DES REPRESENTANT(E)S REGIONALS



Yvonne
Lynch-Hill

Atlantique

À présent que la conférence est terminée, nous voici prêts à relever de nouveaux défis dans la région de l'Atlantique. Je vais me rendre à Tortola dans les îles Vierges britanniques en compagnie de Terry Pook la dernière semaine de mai. Nous allons assurer la formation d'un groupe composé

de personnes vivant avec le VIH/sida, d'infirmières et d'infirmiers, de médecins et de travailleurs sociaux. Il s'agit d'un atelier de formation des instructeurs et, par conséquent, les participants, quand ils rentreront chez eux, organiseront à leur tour un atelier, puis nous nous rencontrerons de nouveau pour voir comment cela s'est passé. Je me réjouis énormément de cette occasion qui m'est donnée et je vous raconterai cette expérience en détail lorsque nous serons revenues.

Lise Dupuis est très occupée à préparer la troisième réunion annuelle ACHIVE (Atlantic Collaboration for HIV Education = Collaboration des provinces de l'Atlantique pour l'éducation en matière de VIH) qui aura lieu à St Andrew's au Nouveau-Brunswick. Cette réunion permet aux équipes travaillant sur le VIH à

Terre-Neuve, au Nouveau-Brunswick et en Nouvelle-Écosse de se rassembler annuellement et de discuter des questions cliniques et des domaines pouvant se prêter à une collaboration. Elle nous permet également de nous connaître en personne et d'aller au-delà d'une simple liste de noms.

Ce rapport est très court cette fois-ci, mais je me rattraperai la prochaine fois en vous faisant part de toutes les nouvelles. Prenez-soin de vous!

Yvonne



Jean
Clermont-Drolet

Québec

Programme national de mentorat sur le VIH/sida Volet infirmier

Introduction

Le Programme national de mentorat sur le VIH/sida, créé en 1997, est destiné aux médecins et infirmières du Québec appelés à donner des soins aux patients séropositifs.

Le programme a comme objectif premier de rendre accessibles des soins continus et de qualité pour toutes les personnes atteintes de VIH/sida au Québec.

Le programme se compose de mentors expérimentés jumelés avec des novices afin de répondre à leurs questions et de les superviser dans le suivi des patients atteints de VIH/sida. Il facilite l'accès à l'information et favorise le partage de l'expertise.

De plus, le Programme national de mentorat sur le VIH/sida organise des activités de formation en fonction des besoins de ses membres et offre un éventail d'outils spécialement conçus pour eux.

À ce jour, 123 infirmières ont adhéré au programme, plus précisément 33 mentors et 90 novices.

Objectifs généraux

- Favoriser l'accessibilité et la qualité des soins dans toutes les régions du Québec
- Assurer des liens plus étroits avec les ressources spécialisées du réseau de la santé et des ressources communautaires
- Reconnaître l'expertise des infirmières mentors
- Répondre efficacement aux besoins des infirmières novices
- Encourager la formation continue (conférences, symposiums, stages, site internet www.cmeonhiv.com pour avoir accès à des conférences internationales)
- Développer des activités d'enseignement selon les besoins des membres
- Élargir les connaissances théoriques et pratiques des infirmières sur les soins aux PVVIH.

Objectifs spécifiques

- Assurer la formation continue
- Développer des outils pour maximiser le travail
- Favoriser l'échange d'expertise
- Assurer le recrutement des infirmières novices et mentors.
- Permettre aux infirmières membres d'effectuer des stages ou d'être jumelé avec les infirmières mentors dans différents services spécialisés

Critères d'acceptation des membres

Novices

- Être membre de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec
- Avoir complété le formulaire de l'infirmière novice

Mentors

- Être membre de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec
- Être parrainé par un mentor
- Avoir complété le formulaire de l'infirmière mentor
- Assister à au moins deux des cinq réunions de mentors par an
- Avoir été reconnu comme mentor par ses pairs lors d'une des réunions annuelles
- Être reconnu dans un domaine d'expertise relié au VIH/Sida
 - Académique et/ou
 - Clinique et/ou
 - Professionnel
- Avoir un champ d'expertise reconnu relié au VIH/sida
 - Suivi systématique
 - ◇ toxicomanie
 - ◇ femme
 - ◇ enfant-jeunesse 0-20 ans
 - ◇ adulte
 - Recherche clinique
 - Santé communautaire
 - Organisme communautaire

Critères de conservation du titre de mentor

- Remettre un bilan annuel de ses activités
- Assister à deux réunions de mentor durant l'année
- Accepter de superviser au moins un stagiaire

Comment devenir membre

Les infirmières sont invitées à appeler la ligne Consultation sida pour s'inscrire au programme (1-800-363-4814).

Conclusion

Depuis sa création, le Programme de mentorat ne cesse de recruter de nouveaux membres. Les infirmières mentors, grâce au Programme national de mentorat, ont pu se rencontrer fréquemment, partager leur expérience, échanger leurs idées, les publier et réaliser des outils et des formations de qualité en sidologie. Le 13 juin prochain à Québec, nous tiendrons notre second symposium des infirmières mentors et novices, durant lequel 6 infirmières prendront la parole pour partager leur expertise, tout cela en français évidemment.

Pour plus d'informations, n'hésitez pas à communiquer avec moi, ou encore avec Yves Jalbert, coordonnateur au PNM (514) 282-9606, Fax (514) 282-9607.

Jean



Hannah Cowen
Ontario

Ontario

Les ateliers de discussion : Il s'agissait de demander à nos participants de l'Ontario des idées afin d'augmenter le nombre de membres, leur opinion sur ce qu'on attend du représentant régional et des suggestions pour le site Web et le bulletin de nouvelles. Nous avons eu de si bonnes conversations que nous aurions souhaité avoir plus de temps. Les infirmières et infirmiers de l'Ontario ont suggéré d'augmenter le nombre de membres grâce au programme de la conférence 2004 : " Rekindle the fire " (Raviver la flamme). Le thème portera sur le leadership et les soins infirmiers de pointe. Rechercher également de nouveaux adhérents parmi le personnel infirmier qui a besoin de connaître les principes de base en sidologie. Bien souvent, ces personnes s'occupent de patients atteints par le VIH/SIDA, mais ne se considèrent pas comme étant des infirmières et infirmiers en sidologie. Elles ont besoin d'information et d'un programme de mentorat encadré par un personnel infirmier spécialisé. La conférence internationale sur le SIDA de 2006 se tiendra à Toronto. Organisons un satellite consacré aux soins infirmiers. Augmentons la visibilité du personnel infirmier en participant en tant que conférenciers. Gardons bien vivante la communication à l'ACIIS! Pour le bulletin de nouvelles : écrire au sujet des lauréats des prix et les mettre également sur le site Web. Établir des liens en ligne concernant l'enseignement médical continu, se préparer pour l'examen de certification ACRN, apprendre en quoi consiste l'ACRN grâce à une présentation donnée par ceux qui l'ont passé, envisager d'autres présentations sur le Web, un service de clavardage, des liens à des bourses d'études ou d'autres fonds pour participation/présentation aux conférences. Étudier la possibilité d'un courriel mensuel émanant du représentant régional et comprenant un rappel aux membres à propos des bulletins à venir, afin qu'un plus grand nombre d'entre eux puisse collaborer. Avec les moyens technologiques, nous pourrions avoir un genre de modèle de rapport à remplir en ligne; cela ne demanderait qu'un effort minime pour réunir les différents rapports par la suite. Fantastique! Pas mal pour 15 minutes de travail, n'est-ce pas? Pour ceux qui étaient présents, n'hésitez pas à me corriger si mes notes ne correspondent pas aux vôtres. Pour ceux qui ne pouvaient être là, veuillez envoyer vos idées et commentaires.

Je vous souhaite un agréable été.

Hannah



Allan Wood
C.-B.

Colombie-Britannique

La onzième conférence annuelle de l'ACIIS/CANAC, intitulée « **La mosaïque de la sidologie** », a eu lieu en avril et a été une formidable réussite, compte tenu des énormes obstacles auxquels nous étions

confrontés. Dans ce monde de « l'après 11 septembre », alors que les gens appréhendent davantage de voyager, nous n'avions certainement pas besoin que les choses soient aggravées par une guerre en Irak et par une épidémie de grande envergure dans la plus grande ville du Canada. Dans ce contexte, il semblait que la conférence de cette année risquait de tourner au désastre, mais l'hospitalité de la côte Est et l'esprit chaleureux qui font la réputation de Halifax ont encore une fois prévalu et le très distingué « **Ordre de Bon Temps** » a été attribué aux infirmières et aux infirmiers venus de partout au pays et du monde entier.

Au nom des membres de l'ACIIS de la C.-B. et du Yukon, je tiens à féliciter **Yvonne Lynch-Hill** et **Lise Dupuis**, coprésidentes de la conférence, ainsi que le reste du Comité de planification d'avoir mis sur pied un événement hors du commun, malgré la quantité d'obstacles auxquels ils ont dû faire face. Leur vision et leur détermination à s'accrocher à ces fils, coûte que coûte, ont porté leur fruits. Les gens et la culture des Maritimes sont liés de manière indissociable à notre mosaïque de la sidologie qui exprime toute la fierté, le dévouement et la compassion des infirmières et infirmiers en sidologie dans les provinces de l'Atlantique, à travers tout le pays et dans le monde entier.

Il m'a été demandé de choisir l'une des présentations de la conférence et de la résumer pour en faire bénéficier les membres qui (comme moi) n'ont pas eu la chance de pouvoir assister à tous les exposés. J'ai porté mon choix sur la session simultanée internationale n° 9.

Cette session comportait trois présentations effectuées par des infirmières travaillant dans des communautés internationales et elle a débuté avec l'exposé d'**Elaine Tapp** et de **Felicite Murangira** qui participent au **Projet d'éducation ethnoculturel sur la prévention contre le VIH/sida** à Ottawa. Elaine et Felicite nous ont expliqué que ce projet, qui a démarré en avril 2002, consiste en un travail avec des communautés originaires de l'Afrique subsaharienne et des Caraïbes dans la région d'Ottawa, et qu'il vise à communiquer des stratégies d'éducation et de

prévention contre le VIH/sida. Il est financé par l'intermédiaire d'une bourse du PACS pour une durée de trois ans, mais il est prévu que ce projet continue au-delà de cette période. Elaine et Felicite ont décrit comment une coordonnatrice auprès des communautés ainsi que des groupes de travail ont été recrutés au sein des populations visées et comment un comité consultatif formé de professionnels des services sanitaires et sociaux du gouvernement et des organismes communautaires locaux a été mis sur pied. Elles ont expliqué que les stratégies se basent sur un modèle de développement communautaire qui utilise des approches coopératives, dont un module de formation des instructeurs en matière de VIH et des ateliers permettant de former le personnel des services sanitaires et sociaux concernés à travers une éducation sur la prévention contre le VIH/sida adaptée à la culture des communautés. Elaine et Felicite ont parlé plus en détail des conséquences pour la profession infirmière, y compris de la nécessité de développer un cadre de travail en matière d'éducation sur la prévention, pouvant être adapté aux minorités culturelles et aux groupes marginalisés à risque en matière de VIH/sida; cela peut être fait en mettant en place des partenariats et en encourageant les communautés à acquérir les moyens de se prendre en charge. Enfin, elles nous ont rappelé que la sensibilité en matière culturelle a toujours été au premier plan dans les soins infirmiers, et que les infirmières et infirmiers peuvent se servir de cet atout pour jouer un rôle majeur et faire évoluer la situation en faveur des populations marginalisées.

Terry Pook a effectué la deuxième présentation, intitulée « **Établir des ponts : Un projet d'éducation en soins infirmiers de l'ACIIS à St-Kitts-et-Nevis** », qui rendait compte de l'initiative conjointe de Santé Canada et de l'ACIIS visant à assurer une formation du personnel infirmier et des autres travailleurs de la santé dans les Caraïbes. Terry, adhérente de longue date de l'ACIIS et certifiée ACRN, a expliqué comment elle a consacré, à titre bénévole, deux semaines en octobre 2002 à la préparation et à l'animation d'ateliers dans les hôpitaux des petites îles de St-Kitts-et-Nevis. Elle a décrit les aspects logistiques, les défis et les récompenses des programmes d'enseignement internationaux bénévoles de courte durée proposés aux infirmières et aux infirmiers. Les stratégies de préparation, d'organisation et d'évaluation des besoins ont été détaillées et la conception, le contenu, la présentation et l'évaluation du programme des ateliers ont été examinés. Terry a mis l'accent sur le fait que les infirmières et infirmiers canadiens ont l'obligation morale d'aller au devant des occasions proposées au niveau international, car il existe un besoin

urgent de s'occuper de l'épidémie de SIDA qui sévit dans les Caraïbes et ailleurs. Elle les a invités avec beaucoup de passion à faire partager les trésors de compétences spécialisées que nous possédons en matière de soins en sidologie, d'éducation et de défense des droits. Elle a déclaré que nous sommes récompensés en retour par les joies qu'apportent l'esprit fraternel de la profession infirmière et notre motivation à offrir des soins de qualité excellente et chargés de compassion. Apprendre les uns des autres est une expérience enrichissante et fructueuse. Selon les termes employés par le personnel local avec qui elle a travaillé à St-Kitts-et-Nevis, Terry est sans aucun doute parfaitement « qualifiée »! L'intérêt suscité par la mise sur pied d'un groupe d'intérêt international au sein de l'ACIIS, avec Terry pour chef de file, dépasse toutes les prévisions.

La dernière présentation de la session, intitulée « **Mise en place d'un essai clinique de médicament contre le VIH dans le cadre d'un pays en voie de développement : Obstacles et avantages** », a été effectuée par **Cheryl Arneson**, l'une des fondatrices de l'ACIIS, certifiée ACRN, qui vit et travaille au Botswana. Cheryl a décrit son expérience en tant qu'infirmière ayant aidé à mettre en place le premier essai clinique d'un médicament antirétroviral dans le Service de pédiatrie de l'hôpital Princess Marina de Gaborone au Botswana. Elle a examiné le processus et les questions connexes de mise en place, d'éducation du personnel, de recrutement, d'utilisation des directives de bonnes pratiques cliniques et de considérations éthiques dans le contexte d'un système de soins de santé non familiarisé avec les essais de recherche. Cheryl donne des arguments convaincants en faveur des essais cliniques de recherche sur les médicaments dans les pays en voie de développement en dépit des nombreux obstacles et défis qui ont découragé tant d'autres chercheurs. Elle affirme que de tels travaux de recherche sont vitaux pour améliorer les traitements et les soins apportés aux personnes touchées par le VIH/sida qui vivent dans ce type de communautés à travers le monde.

Ces quatre infirmières très chevronnées ont reçu une réponse époustouflante de la part de leur auditoire dans une salle pleine à craquer et elles ont su garder un ton alliant passion et humour alors qu'elles partageaient leurs expériences et leurs connaissances avec leurs collègues présents à la conférence. Un grand merci à Elaine, Felicite, Terry, Cheryl et à tous les autres conférenciers, intervenants et participants pour avoir su générer un événement aussi stimulant et réussi. À l'année prochaine à Toronto!

Man

Des infirmières et infirmiers de la C.-B. remportent des prix

La deuxième remise annuelle des prix AccolAIDS a eu lieu le 27 avril dernier à Vancouver. Commandité par la BC Persons with AIDS Society, l'événement reconnaît les accomplissements des candidats qui travaillent inlassablement au sein du mouvement de lutte contre le SIDA en Colombie-Britannique. Des infirmières et infirmiers ont remporté les prix AccolAIDS dans deux des huit catégories présentées, tel que décrit dans les extraits du programme ci-dessous :

Prestation de services - Le personnel infirmier du service 10C de l'hôpital St-Paul

Le service 10C de l'hôpital St-Paul/Providence Health Care a vu le jour en février 1997. Il comprend 18 lits hospitaliers réservés pour les soins en sidologie. Il est le plus important service du genre au Canada consacré aux soins aux malades hospitalisés. L'objectif principal du service 10C a été d'améliorer la continuité des soins prodigués aux personnes vivant avec le VIH/SIDA par une équipe interdisciplinaire offrant des soins complets et spécialisés en sidologie. Le personnel infirmier du service 10C, qui travaille maintenant avec une unité de 21 lits hospitaliers, est composé d'employés de tous âges, d'hommes et de femmes qui viennent de différents milieux et ont vécu des expériences fort variées. L'étendue de son travail dépasse l'imagination. Les soins prodigués dans le service 10C deviennent de plus en plus complexes et le personnel infirmier y travaillant doit posséder des aptitudes remarquables, notamment en ce qui concerne les soins intensifs en sidologie, les soins palliatifs, les soins de soutien, ainsi que les soins infirmiers de réinsertion. L'approche préconisée fait en sorte que ce personnel travaille non seulement avec les compétences de professionnels d'expérience, mais qu'il sait également prodiguer des soins avec compassion, patience et dévouement, ce qu'aucune formation purement académique ou pratique ne saurait offrir. Plus important encore, les infirmières et infirmiers du service 10C y travaillent par choix; parce qu'ils ont une profonde affinité pour ce genre de travail, qu'ils ont l'esprit d'équipe et qu'ils ont vraiment à cœur la santé et la vie des personnes vivant avec le VIH/SIDA.

Promotion de la santé et réduction des méfaits - Evanna Brennan et Susan Giles

Au cours des 15 dernières années, Evanna Brennan et

Susan Giles ont travaillé en collaboration afin de prodiguer des soins infirmiers " sur site " à une population marginalisée vivant dans le Downtown Eastside. Plusieurs des individus dont elles s'occupent sont atteints à la fois par le VIH/SIDA et l'hépatite C et possèdent des antécédents de toxicomanie et/ou de maladies mentales. Le travail d'Evanna et de Susan incarne une philosophie préconisant la promotion de la santé et la réduction des méfaits, que ce soit en aidant les clients à stabiliser leur situation en matière de logement, en prenant en compte des facteurs tels que la nutrition et le régime alimentaire, en donnant aux patients le soutien nécessaire pour mettre en œuvre et poursuivre les traitements préventifs et antirétroviraux ou encore en leur fournissant de l'aide et des soins palliatifs. Elles utilisent une approche humaniste et holistique des soins infirmiers, en répondant aux besoins physiques et aux facteurs sociaux avec sensibilité et respect.

Les feuillets Clairs et simples de CATIE : des outils excellents créés pour vous et vos patients!

Nos feuillets d'information *Clairs et simples* présentent les éléments de base du VIH/sida dans un langage simple et accessible. Ils ont été conçus à l'intention des personnes vivant avec le VIH/sida et sont faits pour être partagés. Vos patients peuvent les lire en ligne ou vous pouvez les imprimer aux fins d'une distribution facile. Il s'agit aussi d'excellents outils pour planifier des stratégies thérapeutiques.

Ces feuillets d'information abordent une large gamme de sujets dont les thérapies complémentaires et la nutrition, les stratégies thérapeutiques fondées sur les médicaments et les infections opportunistes. Chaque sujet est abordé indépendamment, donc vous pouvez choisir les feuillets qui répondent le mieux à vos besoins. Ils sont accessibles dans le site Web de CATIE grâce à la collaboration et au soutien de nos partenaires communautaires : ACAS (Asian Community AIDS Services), ASAP (Alliance for South Asians in AIDS Prevention) et CIHAN (Canadian Inuit HIV/AIDS Network). Certaines informations sont également offertes en chinois, tagalog, vietnamien et tamoul.

Téléchargez gratuitement les feuillets d'information à partir du site Web de CATIE. Vous pouvez en faire autant de copies que vous voudrez. Il suffit de visiter www.catie.ca, de choisir la section française ou anglaise

du site et de cliquer sur **Publications**. Cliquez ensuite sur le lien **Clair et simple** - feuillets d'information. Ou accédez directement aux documents à l'adresse www.catie.ca/ACASfs.f.nsf/List+of+Sheets?OpenView.

Vous pouvez accéder à n'importe quel feuillet en cliquant sur le titre. Ou cliquez sur le symbole PDF pour en visionner une version imprimable de grande qualité, idéale pour le photocopiage! Pour ce faire, cependant, il faut disposer du lecteur Adobe Acrobat, lequel peut être téléchargé gratuitement à partir du site d'Adobe (www.adobe.com).

Ratification du nouvel énoncé de mission de l'ACIIS

En novembre 2002, le Conseil d'administration a terminé ses révisions de l'énoncé de mission et des objectifs de l'ACIIS. En janvier 2003, les révisions proposées ont été soumises aux adhérents de l'ACIIS pour ratification sous la forme de bulletins de vote postaux. Les adhérents ayant répondu ont voté à l'unanimité en faveur de l'approbation de l'énoncé de mission et des objectifs révisés figurant ci-dessous.

La mission de l'ACIIS consiste à **reconnaître et encourager l'excellence dans le domaine des soins infirmiers en sidologie à travers l'éducation, l'encadrement et le soutien**.

L'ACIIS s'efforce de s'acquitter de sa mission grâce aux actions suivantes :

- la promotion de l'éducation et des possibilités de formation continue dans le domaine de la sidologie
- la création d'un réseau dynamique offrant un soutien régional et national aux membres
- l'organisation régulière de forums visant à un partage de méthodes innovatrices en matière de soins infirmiers
- l'encouragement de la recherche et de l'utilisation de méthodes fondées sur l'expérience clinique en sidologie
- la prise en charge du rôle de porte-parole national sur les problèmes liés à la sidologie

la défense des droits et de la dignité des personnes touchées par le VIH/SIDA ou exposées à l'infection par le VIH

Amendements apportés aux règlements

Dans le cadre de son plan de travail établi pour 2002, le Conseil d'administration a procédé à une révision en profondeur des règlements de l'association. À la suite de cela, onze amendements ont été proposés lors de l'assemblée générale annuelle qui a eu lieu le 14 avril dernier à Halifax. Les membres participant à cette assemblée générale ont, à l'issue d'un vote, adopté tous les amendements proposés, dont la plupart consistent en des modifications du texte pour des raisons de clarté et de cohérence. Les amendements spéciaux qu'il convient de mentionner sont résumés ci-dessous. (*Une copie des règlements révisés peut être téléchargée à partir du site Web de l'ACIIS.*)

Article III - Membres

- La définition des membres **ordinaires** a été amendée afin d'inclure *les infirmières et infirmiers psychiatriques autorisés, les infirmières et infirmiers auxiliaires autorisés et les infirmières et infirmiers praticiens qui détiennent une licence.*
- Le nombre de catégories de membres a augmenté afin d'inclure : les membres institutionnels (adhésion à l'ACIIS ouverte aux organismes et établissements de santé concernés par la sidologie) et les membres honoraires (occasion de reconnaître la contribution exceptionnelle apportée par un individu au soutien de la mission de l'ACIIS/CANAC).

Article XIV - Autorité parlementaire (NOUVEAU)

Cet article confirme que le **Robert's Rules of Order** régit la gestion des activités de l'ACIIS (par ex. au cours des réunions du Conseil d'administration, lors de l'assemblée générale annuelle, etc.).

Élections au Conseil d'administration 2003

Préparez-vous! Au cours des semaines qui viennent, l'appel de candidatures pour siéger au Conseil d'administration sera lancé auprès de tous les membres votants. En 2003, quatre postes font l'objet d'élections :

- Président(e)-élu(e)
- Secrétaire
- Représentant(e) régional(e) - Québec

- Représentant(e) régional(e) - Provinces de l'Atlantique

*Le mandat de chaque membre du Conseil d'administration est de deux (2) ans, à l'exception de celui du président ou de la présidente, qui est président(e)-élu(e) pendant un (1) an, président(e) pendant deux (2) ans et président(e) sortant(e) pendant un (1) an. Tous les mandats commencent au **1^{er} novembre** de l'année d'élection.*

Des renseignements détaillés sur le processus de mise en candidature et les rôles et responsabilités des membres du Conseil d'administration, ainsi qu'une copie du formulaire de candidature sont inclus dans la pochette d'appel de candidatures. Entre temps, n'hésitez pas à contacter votre représentant(e) régional(e) et/ou tout membre du comité directeur pour leur faire part de votre intérêt à déposer une candidature à un poste du Conseil d'administration.

Message du Président de la conférence 2004 de l'ACIIS

Chers adhérents,

La planification de la conférence 2004 de l'ACIIS a commencé. Le comité d'organisation souhaiterait avoir vos avis et commentaires concernant les sujets et questions que vous voudriez voir aborder lors de la conférence. Veuillez répondre aux deux questions suivantes en envoyant un courriel à l'adresse figurant ci-dessous dès que possible.

1. Quels thèmes souhaiteriez-vous voir développer sous la forme d'ateliers, de séances plénières ou de présentations d'abrévés?

2. Avez-vous des suggestions quant aux intervenants qui pourraient animer les séances plénières et les ateliers? Si oui, pouvez-vous nous donner leur nom, le sujet dont ils parleraient, ainsi que leurs coordonnées?

Merci de votre aide qui permettra à la conférence 2004 d'aborder des sujets qui répondent à vos besoins et à ceux d'autres infirmières et infirmiers travaillant en sidologie.

Veuillez envoyer vos réponses à Vivian Reyes à l'adresse vreyes@bridgepointhealth.ca